ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 150. | Четверг, 1 Сентября 1921 г. | Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 48; ночн: редакц. 58-92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

—НА 31 АВГУСТА СБОР ПРОДНАЛОГА, СЕМЕННОЙ ССУДЫ И ОТЧИСЛЕНИЙ СОВХОЗОВ ВЫПОЛНЕН В РАЗМЕРЕ 115,8% ВСЕГО АВГУСТОВСКОГО ПЛАНА.

— По словам представителя Комиссии Гувера, приехавшего в Париж на заседание Комиссии по оказанию помощи голодающим в России, в Ригу и в Петроград уже прибыло несколько пароходов с продовольствием, достаточным для пропитания в течение предстоящей зимы 1.000.000 детей.

— По полномочию Русского Красного Креста Советское представительство Венгрии открыло прием пожертвований голодающим Советской России.

— Германская Комиссия экспертов осматривала финляндскую гавань в Ганге, чтобы удостовериться в пригодности гавани для выгрузки там германских локомотивов, предназначенных для Советской России. Предположено отправить в Россию 100 локомотивов.

— Делегаты профессионального союза текстильщиков и центрального об'единения профсоюзов Франции, избрали единый забастовочный комитет для трех больших областей. Комитету даны широкие полномочия.

— 28-го августа в Стокгольме открылась Конференция безработных, на которой представлено около 100.000 безработных всей Швеции. Конференция решила добиваться выдачи помощи в размере прожиточного минимума. На конференции царит революционное настроение. Представители правых социал-демократов и Профессиональных Союзов покинули ее.

— По сообщению стокгольмских газет, в Христиании достигнуто полное соглашение относительно текста Российско-Норвежского договора.

РАНЬШЕ и ТЕПЕРЬ.

Когда ВЦСПС решил перейти к изданию ежедневной газеты и шла уже подготовительная работа по выпуску первых номеров „Труда“, профессиональное движение переживало переломный момент своего существования.

Остро стал вопрос о роли профсоюзов в производстве. Горячо дебатировались тезисы, по разному определявшие характер самого движения, его основные задачи и существо организационных принципов. И все отчетливее и отчетливее выяснялось, что рабочий класс твердо стоит на позиции, с которой все разлившееся мощной рекой по Советской России движение рисуется школой массового движения, школой коммунизма для каждого рабочего...

Отсюда—общая тенденция переживавшегося тогда периода,—тенденция к подчеркиванию массового момента в профдвижении. Профсоюзы — школа коммунизма; значит—на укрепление связи союзных аппаратов с широкой массой и должно быть обращено главное внимание. Тем более, что самая постановка вопроса о роли союзов вызвана была в значительной мере разрывом непосредственной связи между руководящими органами и основной гущей профдвижения... Разрыв ощущался весьма болезненно, и рождал стремление к укреплению нитей, связывающих „верхи“ и „низы“...

Отсюда—и характер начатого тогда издания. В своей газете ВЦСПС видел прежде всего ту постоянную связь, какая соединяла бы воедино разорванные части. И газета стала—массовой рабочей газетой. Не руководство движением, а трибуну для рабочих, не освещение текущих вопросов нашей жизни с точки зрения ВЦСПС, а фильтрование настроений массы—вот что должен был давать „Труд“...

Не всегда удачно, далеко не всегда с одинаковым успехом орган ВЦСПС и проводил до сих пор в жизнь эти основные положения.

Но и степень удовлетворительности выполнения намеченного плана и изменившаяся резко социально-экономи[illegible]...

„Труд“, с одной стороны, слабо выполнял свою функцию связи. Газета общероссийского масштаба по своему замыслу, она и не могла выполнять эту функцию более или менее удовлетворительно, не превратившись в газету московскую по преимуществу. Издаваясь в Москве, она связывалась непосредственно, главным образом, с московскими рабочими...

Вместе с тем—возникла серьезная потребность в руководящем органе ВЦСПС.

Профессиональное движение все более и более строится теперь, в отличие от недавнего прошлого, на местных межсоюзных об'единениях. Вместо директивного руководства из центра (ВЦСПС и ЦК производственных об'единений) мы перешли к руководству в порядке указаний, в порядке наказов. Губпрофсоветам предоставлены широкие возможности строить, применительно к новым хозяйственным условиям, свою работу. Но при этих условиях ВЦСПС, как руководящий центр, нуждается в органе, который освещал бы все решения ВЦСПС, ставил бы вопросы, возникающие в ходе работ центра и мест, отзывался бы на текущий момент в разрезе реагирования на него со стороны профдвижения... Другими словами, орган ВЦСПС должен быть органом, дающим идейное руководство работникам на местах. Таким органом „Труд“ прежнего характера, конечно, не был. Отсюда—необходимость радикального изменения его.

Существует и другой мотив для превращения „Труда“ из широкой массовой газеты в руководящий орган. Новый курс экономической политики, основные положения которого намечены были наказом СНК при ближайшем участии профессиональных центров, требует от профдвижения очень многого. Перестраивается наша тарифная политика, возникает целый ряд сложнейших организационных вопросов в силу вклинивания в нашу хозяйственную жизнь частно-правовых отношений (положение труда на арендных и концессионных предприятиях и т. п.) спорны, с профессионалистской точки зрения, некоторые практические выводы из общих положений новой экономической политики... Все это должно где-то провентилироваться, получить свое обоснование. Но где? Конечно—в авторитетном органе центра всего российского профдвижения. И опять-таки, таким авторитетным органом „Труд“ до сих пор, конечно, не был. Отсюда—вдвойне чувствовавшаяся потребность в радикальной перестройке „Труда“.

Разумеется, необходимость в реформе нарастала постепенно. И столь же постепенно меняя [illegible] неделю, он уже в значительной мере утерял сходство с прежним „Трудом“. Но...

Но—старые традиции, традиции широкой массовой газеты, продолжали жить. На-ряду с увеличивающимся количеством руководящего материала, „Труд“ продолжал видеть на своих столбцах материал прежнего типа. Это и потребовало решительной реформы: по постановлению ВЦСПС „Труд“ отныне становится руководящим органом российского профдвижения.

Сегодня—первый день существования „Труда“ в новом виде.

Сегодня мы переступаем грань, отделяющую „раньше“ и „теперь“ в истории ежедневной профессиональной печати...

Мы не знаем всей их позорной работы. Но первый акт ее на лицо и он лучше всего говорит о контр-революционном размахе конгресса.

На первом же заседании, в своей вступительной речи, Ильг*) поторопился сообщить о том, что делегация Всероссийского союза рабочих металлистов не может присутствовать на конгрессе не только потому, что Швейцарское правительство категорически воспротивилось ее в'езду в Швейцарию, но и потому также, что ВСРМ входит в Московский Красный Интернационал Профсоюзов.

Было оглашено давнишнее на этот счет постановление Исполнительного Комитета. Без протестов, без всяких возражений это было принято к сведению.

Это было 8-го августа в Люцерне. А на Швейцарской границе в это же самое время, Швейцарская полиция усердно ловила и арестовывала делегацию ВСРМ, имевшую дерзость, несмотря на предварительные увещания Ильга, всетаки пытаться пробраться на конгресс в Люцерне с тем, чтобы там во весь рост поставить вопросы революционной классовой борьбы металлистов.

Титулованным бюрократам Западно-Европейских союзов металлистов удалось и то и другое. Наиболее революционный союз металлистов ВСРМ ими исключен, делегация его была арестована. И в тихом Люцерне, за надежной полицейской оградой Ильг и К° могли спокойно предаваться всем прелестям вычерчивания излюбленных узоров сотрудничества классов и пряталья головы под крыло перед наступающим капиталом.

Да, им это удалось. Удалось к позору Итальянского союза металлистов, принадлежащего к Московскому Интернационалу, представитель которого Буоцци молчал при этом, как в рот воды набравши. Удалось в момент кризиса безработицы и обострения голода и нищеты масс,—в момент, когда капитал наступает по всему фронту, отбирая одно за другим революционные завоевания Западно-Европейского пролетариата.

[illegible] обратиться к своим Западно-Европейским братьям с словом ободрения, не могли поделиться с ними революционным опытом и через головы желтых вождей указать металлистам всего мира пути и средства революционной борьбы с натиском капитала.

Большую услугу оказали прихлебатели буржуазии—Ильг и К° делу международной реакции. За эту услугу будут благодарны им капиталисты всех стран. Не забудет этого и международный пролетариат. Не забудут прежде всего—русские металлисты, в первых рядах российского пролетариата боровшиеся за создание революционного единства международного пролетариата, за торжество мировой революции, и понесшие бесчисленные жертвы в этой борьбе. Они заявят решительно и громко свое возмущение и негодование по поводу этой новой, позорной страницы в летописи международного об'единения металлистов.

С отвращением и презрением к этой лакейской работе отнесутся все независимо-революционные элементы союзов металлистов всех стран. Они пригвоздят к позорному столбу имена Ильга и К° за эту новую их измену пролетариату. Никогда массы рабочих металлистов, сколько бы они не растлевались идеологией и политикой своих вождей не согласятся с тем, что постановка барьера между пролетариями России и Запада, изгнание революционных Союзов и элементов из международных об'единений, есть лучший путь к международному революционному единству пролетариата и торжеству социализма. Они сумеют призвать своих вождей к ответу и повелительно сказать им: „Русские металлисты—это один из самых славных наших отрядов. Их революционный опыт, их революция—пример для нас. В единстве с ними наибольший залог наших успехов. Они должны быть вместе с нами, в нашей международной семье“. „Руки прочь от русских металлистов“, скажут они Ильгам, Диссманам, Мареймам и др.

Плохую игру с огнем затеяли Амстердамцы. На этот раз она не пройдет им даром. Результатом будет—новое охлаждение и даже недоверие в отношениях между массами металлистов и правыми вождями и еще больший разрыв с ними революционных элементов металлистов.

А о том, чтобы эти результаты мы—русские металлисты позаботимся всемерно. На счет этого Ильг и К° могут быть спокойны.

А. НИКОЛЬСКИЙ.

*) [illegible]—секретарь международного об'единения металлистов, один из самых пра[illegible]

Борьба с голодом.

Яровой недосев все еще велик.

Весной текущего года, в связи с заменой разверстки продналогом и усиленной посевной кампанией, посевы яровых по сравнению с прошлым годом были расширены.

И все же приходится подчеркнуть факт, что недосев по сравнению с 1916 годом все еще велик, а в некоторых губерниях огромен. Так, в Донской области и Челябинской губернии засеяна всего третья часть нормального ярового клина, в Пермской губернии—половина.

Из 14 губерний, по которым получены сведения Наркомземом, выделяется Чувашская область—единственная, превысившая на целую треть нормальный яровой клин. Правда, неудачно, так как в этом году Чувашская область поражена засухой.

Близка к нормальному татарская республика (85% нормального посева), Архангельская (82%) и Уфимская (81), засевы остальных значительно меньше.

Отсюда видно, что работа по расширению посевов предстоит большая. Миллионы десятин ярового клина остались незасеянными. А это неизбежно отразилось и на количестве собранного хлеба.

Ю. Б.

В КОМИССИИ ПОМОЩИ ГОЛОДАЮЩИМ ПРИ ВЦСПС.

Комиссия помощи голодающим на последнем заседании наметила организацию недели помощи. Приступлено к выработке программы недели и соответствующего обращения к членам профсоюзов.

Далее комиссия поручила организационному отделу ВЦСПС завязать тесные сношения с местными комитетами помощи голодающим.

Кроме того, комиссия возбудила ходатайство о дополнительном ассигновании Церабкоопу 55 миллиардов рублей на организацию товарообмена для губерний Поволжья.

В состав отправляющейся заграницу делегации от профсоюзов постановлено также включить делегата от крупных профессиональных союзов.

МОСКОВСКИЕ ТАБАЧНИКИ—ГОЛОДАЮЩИМ.

На 3-ьей и 4-ой государственных табачных ф-ках в Москве были организованы воскресники помощи голодающим, прошедшие с большим оживлением. На 3-ьей ф-ке было выработано 1.250.000 папирос и 3.500 ф. табаку, всего 4.600.000 курительных единиц. 4-ая ф-ка организовала спектакль, давший около 1.000.000 руб. и 3-ья—спектакль в цирке, давший также большую сумму денег. Обе ф-ки сдали голодающим 10-тидневный паек.

Союз табачников собрал добровольных пожертвований из полумесячных отчислений жалованья 4.163.000 руб. В эту помощь пока не вошли 1-я и 2-я ф-ки, которые в полном составе были в отпуску, и пожертвования от которых будут, очевидно, гораздо значительнее. 1-я ф-ка думает использовать Цирк Никитина в течение 3-х дней.

ПО ТЕЛЕГРАФУ.

НЕ ХОТЯТ КОНТРОЛЯ.

БЕРЛИН 29—8 (через Ригу) Густав Адор, в беседе с „Фигаро“ заявил, что прежде, чем что либо будет предпринято для оказания помощи голодающим необходимо прийти к соглашению по определенным пунктам как на это ему указал Бриан. Советская власть должна дать гарантию [illegible] свободы действия.

М[illegible] Адор, намерены сами осуществлять организацию помощи. Совершенно недопустимо, чтобы Советская власть взяла какой либо контроль над нами и было бы странно, чтобы теперь, когда Россия нуждается в помощи всего мира, весь мир терпеливо сносил иго русского правительства.

Все правительства согласны, что распределение питания должно производиться международным Красным Крестом без всякого контроля Советской власти (РОСТА).

ФРАНЦУЗСКИЙ ПОДАРОК ГОЛОДАЮЩИМ.

ПАРИЖ 30—8 (Радио). Председателем международной комиссии по оказанию помощи голодающим избран бывший французский посол в Петрограде Нуланс (РОСТА).

На международном фронте

Профдвижение в Норвегии

К началу войны норвежские профсоюзы насчитывали около 90.000 членов. К началу 1920 г. это число поднялось до 45.000. В настоящее время в состав центральной организации норвежских профсоюзов входят 32 профессиональных и производственных союза.

Во время войны условия жизни рабочих в Норвегии, благодаря усиленной внешней торговле, были лучше чем в других странах. Рост заработной платы превосходил рост дороговизны.

С осени 1920 года мировой кризис коснулся и Норвегии. Больше 1/3 торгового флота оказался в бездействии. Кризис коснулся электро-химической, горной, бумажной, деревообделочной, большой части железодобывающей промышленности и т. д.

К концу 1920 года около 15% всех организованных рабочих приблизительно 22.000 членов профсоюзов оказались безработными. Это число затем каждый месяц возрастало. Предприниматели спешили использовать безработицу чтобы понизить заработную плату. Самые богатые пароходные компании, нажившие миллионы во время войны, с 1-го апреля этого года требовали уменьшения заработной платы на одну треть с тем, чтобы с 1-го октября понизить ее еще на одну четверть.

Наряду с безработицей, на ухудшение положения рабочих влияло падение ценности норвежских денег и вздорожание продуктов.

Рабочие вынуждены были начать борьбу за повышение заработной платы.

Всеобщая железнодорожная забастовка, охватившая всю страну осенью 1920 года и продолжавшаяся 14 дней, не дала рабочим повышения заработной платы.

Более успешно закончилась всеобщая забастовка, об'явленная 26 мая этого года и продолжавшаяся 14 дней.

Забастовку начали 15.000 моряков в ответ на намерение пароходовладельцев урезать заработную плату.

По призыву Исполнительного Национального Комитета Профсоюзов, к забастовке из солидарности примкнуло 120.000 организованных и от 30 до 40 тысяч неорганизованных рабочих. Забастовкой достигнуто соглашение с пароходовладельцами на значительно более выгодных условиях, чем те, которые пароходовладельцы в начале предлагали. Вместо сокращения заработной платы с 1-го апреля на 33% и с 1-го октября на 25% моряки добились уменьшения в соответственные сроки только на 12 и 5 процентов.

В других странах: в Дании, Швеции Англии, Америке, где профсоюзы не оказывали сопротивления, заработная плата была значительно больше урезана.

Большинство активных членов профсоюзов входят в ряды коммунистической партии.

Центральные органы партии и профсоюзов связаны взаимным представительством.

Норвежские профсоюзы послали делегацию на 1-й Конгресс Красных Профсоюзов.

Вопрос о формальном присоединении к Красному Профинтерну будет решен, и безусловно положительно на предстоящем в ближайшее время чрезвычайном с'езде норвежских профсоюзов.

Пора понять.

Центральный Комитет Союза Коммунальников с первых дней своего существования принужден вести отчаянную борьбу за правильное построение союза, а вместе с тем и за сохранение коммунального хозяйства.

Происходит это по весьма простой причине. К нашему несчастью даже среди ответственных работников центра мало найдешь таких товарищей, которые знали бы хорошо, что представляет из себя коммунальное хозяйство и какую роль оно должно занимать в Республике. Еще хуже дело обстоит на местах. Большой процент местных работников смотрят на Союз Коммунальников как на сборный не производственный и не нужный союз и имеют склонность даже к его расформированию.

На коммунальные предприятия покушается всякий кому не лень. Одна организация хочет вырвать главнейшие предприятия коммунального хозяйства, другая—газовый завод, который обслуживает исключительно нужды местного населения, третья водопровод и т. д., словом каждый хочет получить небольшой кусочек.

Есть и другая сторона так сказать „прибыльная“: все спорное и подчас ничего общего не имеющие с коммунальным хозяйством предприятия или учреждения, Губпрофсоветами передаются в Союз Коммунальников. Таким образом, отделы союза сплошь и рядом превращаются в какой то „Мюр-Мерилиз“.

Центральному комитету союза в силу необходимости приходится вести борьбу с обеими сторонами. И так продолжается 4 года.

Можно ли при таких условиях ожидать правильной работы в союзе и в самом коммунальном хозяйстве? Конечно, нет. И это показала практика. Там, где Губпрофсовет уяснил себе, что такое коммунальное хозяйство,—союз крепок и работа налажена, а там где изучить этого не позаботились союз заброшен и Губпрофсоветы с ним совершенно не хотят считаться, вырывая последних работников и снабжая прозодеждой денежными средствами и пр. в последнюю очередь.

[illegible] положение в дальнейшем нетерпимо, и Губпрофсоветам следовало бы обратить на это серьезное внимание. Пора, наконец, понять, что представляет из себя коммунальное хозяйство, какое оно должно иметь значение и какое место занимать в Республике в связи с изменением курса экономической политики, а понять это будет не трудно. Возьмем хотя бы такой пример: для того, чтобы поднять производительность труда и одновременно сберечь здоровье самих трудящихся, нужно, прежде всего, поставить их в хорошие жизненные условия, т. е.—предоставить просторное жилище с хорошим освещением, чистую воду, охранить жилище от нечистот и пожаров, предоставить быстрое и удобное передвижение, а в смысле гигиены дать хорошо оборудованные бани, прачечные, парикмахерские и пр. и ряд других мероприятий, без которых трудящийся обойтись не может и на неудобства будет терять свою силу, энергию, здоровье и выбывать преждевременно из трудовых рядов. А все это лежит на коммунальном хозяйстве и какие бы трудности не были, на его долю выпадает в ближайший срок привести в порядок разрушенные города и предоставить для трудящихся все вышеперечисленные блага. Пусть всякий задумается и ответит—какое же место должно занимать коммунальное хозяйство в Республике. Мы скажем определенно, если мы стремимся, как можно скорей поднять разрушенную промышленность страны, то в первую голову следует укреплять коммунальное хозяйство, а значит и Союз.

Местным ответственным работникам необходимо усвоить себе это, и раз навсегда освободить коммунальные предприятия от посягательств со стороны других организаций.

Поменьше бюрократического дерганья, как хозяйственных, так и союзных органов! Необходимо предоставить последним возможность планомерно продолжать свою работу над возрождением столь нужного Республике коммунального хозяйства.

Выражаем уверенность, что это так будет...

Ждем...

Ф. ИСАЕВ.

Наше хозяйство.

ДОБЫЧА НЕФТИ.

Кризис, угрожающий Грозненским промыслам, начинает принимать осязательные формы. Июнь был первым месяцем за все полугодие, когда задание по добыче беспарафинистой нефти было выполнено не полностью.

За июль положение еще более ухудшилось и вместо 7, 8 мил. пудов нефти ожидавшийся согласно программы было получено всего 6, 9 мил. пудов т. е., 88% задания.

Положение Бакинских промыслов также не является благоприятным: в июле добыто на 2 мил. пудов меньше, чем в июне и получено всего 11, 7 мил. пудов или 9[illegible]% задания.

Все другие работы промыслов также идут на убыль: сокращается бурение, с трудом поддерживается работа заводов, уменьшается интенсивность железнодорожного вывоза. Причина—все возрастающий продовольственный кризис, недостаток рабочих, отсутствие материалов, денежных знаков и т. д.

НЕФТЕПЕРЕВОЗКА.

За время с начала навигации по 21 августа водный нефтетранспорт перебросил в Астрахань [illegible] пудов различных нефтепродуктов [illegible] том числе [illegible] мил. пуд. черных [illegible] мил. пудов светлых. Речной вывоз за тот же период составляет [illegible] для темных и [illegible]5,2 для светлых всего 173,3 мил. пудов. По сравнению с июлем и началом августа прибытие в Астрахань увеличилось, положение же речных перевозок становится все более и более критическим.

В ПОДМОСКОВНОМ БАССЕЙНЕ.

В июле мес. добыча в Подмосковном бассейне значительно пала. Всего добыто 1.558 т. пудов, что по сравнению с июньской добычей составляет минус в 1.2[illegible]6 т. пудов или в 78,2%.

Слабая добыча об'ясняется сокращением числа рабочих и массовым невыходом их на работу. В июне месяце всех рабочих состояло 18.673 человека, на 1-ое августа числится 17.435 человек.

Невыход об'ясняется, главным образом, ранним началом полевых работ и материальной необеспеченностью рабочих.

3-й Всероссийский с'езд строителей.

Доклад ЦК. союза.

В заседании 29-го августа доклад о деятельности ЦК союза сделал тов. Сапронов. В период между 2-м и 3-м с'ездом союза (с апреля 1920 г.) работа союза приобрела более широкий размах. В то время, как в начале 20-го года в союзе насчитывалось 202 тыс. членов, а к концу 20-го года 378 тыс. членов—теперь уже имеется свыше 400 тыс. членов. Таким образом, за полтора года союз увеличился количеством членов в 2 раза. Отчасти это можно приписать организационной работе, пропагандистской—агитационной, но главным образом, рост союза шел за счет увеличения территории Республики. Кроме того, в союз влился в июле 20 года союз цементщиков, как родственный по производству. В начале 20-го года союз насчитывал 42 губернских и 253 уездных органа, в конце года уже имеется 72 губернских и 398 уездных. Совместная работа союза с другими органами проходила все время достаточно интенсивно. Недостаток организационных сил не дает возможности использовать влияние союза на хозяйственные органы в максимальной степени, и 3-му С'езду необходимо будет выделить кадр работников для делегирования их в хозяйственные органы.

Работа Президиума с 1-го января 21 года представляется в таком виде. По август месяц происходило 56 заседаний. На них рассмотрено всего 585 вопросов, при чем самое большое число вопросов падает на организацию производства, из них первое место занимают продовольственные вопросы и прозодежда.

Затем идут вопросы финансовые, культурно-просветительные, охраны труда.

Связь с местами Центрального комитета выражалась путем обследований, посылкой представителей или комиссий и др.

На окраинах работу вели уполномоченные ЦК.

Связь с местами также выражалась в посылке циркуляров, распоряжений, воззваний от имени ЦК [illegible] в количестве 105, в том числе по цекультстрою—27 вопросов, экономотделу—22, организационно инструкторскому—18. Что касается письменных сношений с местами, то Центральным комитетом было получено по организационным вопросам и профработе 2.560 запросов, по финансовому вопросу—780, по культурно-просветительным—260, прозодежде—337 и другим вопросам 600—900 запросов.

Из отделов союза, одним из крупных по работе является эконом отдел. Насколько велика его работа видно, что с 2-го февраля, т. е. с начала его организации, было рассмотрено в 93 заседаниях 444 вопроса.

После доклада ЦК, был сделан доклад от Стромотдела тов. Лугановским. Доклад его разбился на 2 части. В 1-й части изложен был отчет о работе Стромотдела, во 2-й—указывались программные пути, по которым должно будет итти производство материалов минерального происхождения.

Сокращение строительства с начала войны ударило больнее всего по промышленности строительных материалов, вырабатывающей красный кирпич, в большинстве своем (на 75%) шедшей на заводское и городское строительство. Цементная промышленность, мало шедшая для нужд городского и заводского строительства в начале войны сократилась, но в связи с военными заказами и развитием железнодорожного строительства поднялась и стала оживать. Наоборот, кирпичная промышленность замирала с 14—15 года.

Довоенное производство выражалось в 2½ миллиарда кирпича, 20 мил. пуд. цемента (без заводов Запада, отошедших к Польше.

Производственная программа на 1921 г. была намечена в 25[illegible] шт. кирпича, около полутора миллиона бочек цемента, около трех милл. пудов извести. Впоследствии программу пришлось урезать из-за продовольственного и топливного кризиса. Топливо было получено всего 30% того, что требовалось по намеченной производственной программе, продовольствия же всего 8%. В виду этого программа не могла быть выполнена. Общий кризис, который разразился летом текущего года, еще более отразился на работе Стромотдела и потребовал дальнейшего сокращения программы. Вместо 250.000.000 шт. кирпича в этом году будет выпущено не больше 50.000.000 шт. Цементная промышленность также даст ничтожную выработку.

Если же сопоставить производительность цементных и кирпичных заводов в Республике по сравнению с 19-м и 20-м годами, то можно сказать, что кривая производительности поднялась на значительную высоту. Так например, в 20-м году с октября по октябрь она дала 4[illegible]00 бочек цемента. В 21-м году с октября по июль (9 мес.) около 200.000 бочек цемента.

Докладчик, подчеркивая, что развитие строительной промышленности является условием возможности развития строительного дела. По мнению докладчика, необходимо произвести отбор наиболее крупных предприятий в Республике, могущих быть снабженными в достаточной мере из ресурсов государства. Эти предприятия должны явиться базой для будущей работы Стромотдела и развития строительной промышленности.

[illegible]рый акт позорной работы.

все ра[illegible] всей семь[illegible] надобности [illegible] несколько расчет[illegible] сведения о[illegible] их на поводу у [illegible] сохранить старый пр[illegible] ления и развитии частно-предпринимательских предприятий, которые бу[illegible]

[illegible] быть оче[illegible] применении этого [illegible]этода, [illegible] эта система может дать [illegible] почему гораздо больше, нежели [illegible] турпремирование, и поэтому [illegible]

3-й Пленум Ц. К. Всер. Союза Горнорабочих.

Пленум открывается краткой речью заместителя Председателя ЦК тов. Сапунова, посвященной памяти трагически погибшего Председателя Союза тов. Артема. В лице тов. Артема Союз потерял видного работника и после него чувствуется пустота, которая пока не заполнена. Тем более чувствительна эта утрата в настоящий момент, когда мы переходом к новому курсу экономической политики, когда мы должны по иному строить всю нашу работу. Тем труднее делаются стоящие перед ЦК задачи, когда приходится работать без руководства тов Артема.

Пленум почтил память тов. Артема вставанием.

После утверждения повестки и регламента, Пленум переходит к порядку дня. Заслушивается отчет Президиума ЦК, который делает тов Ремейко.

ОТЧЕТ ПРЕЗИДИУМА ЦК.

Тов Ремейко отмечает, что со времени второго Пленума, собравшегося в мае с. г. горная промышленность перенесла сильное потрясение Под'ем, непрерывное увеличение добычи, наблюдавшиеся в весенний период работы сменились упадком. Донбасс добывает уголь только на собственные нужды, почти не давая ничего Республике. Таково было положение в июле: в августе предвидится незначительное улучшение. Сибирь тоже дает только около 50% программы, несмотря на хорошее продовольственное положение. Добыча нефти катастрофически падает. Между тем, в момент кризиса горной промышленности предпринимается реорганизация управляющих органов, несмотря на энергичные протесты Союза. Горная промышленность, прежде единая разрывается на 2 части Топливные Главки об'единяются Главтопом, остальные остаются в ведении главного Управления Горной промышленности и превращаются в его Отделы. В связи с этим пришлось произвести предполагавшийся пересмотр состава Коллегий Главков; сами Коллегии уничтожаются, вместо них введено единоначалие, при чем кандидаты Союза отвергались.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ.

Одновременно происходит ухудшение в взаимоотношениях Союза с хозяйственным органом. С Главтопом отношения настолько обострились, что Союзу пришлось обратиться в ВЦСПС и другие высшие органы. Созданная по этому вопросу смешанная Комиссия, признала необходимым: отчетность Главтопа перед ЦК, решение вопросов материального снабжения и организационных по соглашению с Союзом. Вопрос о единоличии, которое в Главтопе вводилось не только без согласия, но даже без ведома Союза, [illegible] который однако определенного решения не вынес, а предложил ЦК вновь пересмотреть вопрос о единоличии с точки зрения целесообразности. Кандидатуры на те или иные посты предстоит рассмотреть Пленуму.

Лучше обстоит дело с Главным Управлением Горной промышленности, у которого имеется стремление работать в контакте с Союзом. Связь с ним налаживается.

СОЮЗНАЯ РАБОТА.

Докладчик отмечает живую связь, которую ЦК удалось установить с районами, путем непосредственного об'езда ответственных работников во главе с членами Президиума. За отчетное время такие группы работников и отдельные члены ЦК об'ехали Урал, Сибирь, Кавказ, побывали в Донбассе Эти продолжительные командировки несколько ослабили на время аппарат ЦК в Центре, но результаты этих поездок скажутся в самый ближайший период, когда в предстоящей работе будет использован весь тот кодекс и детальное ознакомление с районами, которое приобретено работниками ЦК во время этих поездок.

РАБОТА В ОБЛАСТЯХ.

Тов. Ремейко довольно подробно останавливается на работе в областях.

На Урале работа идет без перебоя. Разрабатывается вопрос о сдаче предприятий в аренду.

Сибири пришлось уделить много внимания вопросу о правлении Кузнецкого бассейна. Несмотря на соглашение достигнутое по этому вопросу, Президиумом ЦК с Сибревкомом и с Сибсовнархозом правление Кузбасса ликвидировано и слито с Сибуглем, а прибывшая Комиссия ЦК была поставлена перед совершившимся фактом.

На 11-ое сентября в Сибири созывается областное совещание, которое Президиум считает желательным и пошлет для участия в его работах своего представителя.

КАВКАЗ.

Созданная Президиумом Кавбюро во главе с тов. Судиком встретила противодействие со стороны Кавбюро ВЦСПС, которое высказалось за роспуск этого Бюро. Через Президиум ВЦСПС удалось отстоять самостоятельное существование Кавбюро и ввести Председателя Бюро тов. Судика в Кавбюро ВЦСПС.

Через Президиум ВЦСПС отменено также постановление С'езда Азербейджанских Профсоюзов, согласно которому связь союзных и хозяйственных органов осуществляется через Совет Профсоюзов.

В настоящее время ставится вопрос о ликвидации Бакинского райкома с передачей его функций Кавбюро.

ЮЖБЮРО.

Южбюро об'единяет Кривой Рог, украинских торфяников, рабочих на бурых углях и пр. Связь поддерживалась слабо.

ОТДЕЛЫ ЦК.

Касаясь работы Отделов ЦК, тов. Ремейко отметил работу Тарифного Отдела, который серьезно разработал вопросы новой тарифной политики и пошел значительно дальше тех опытов, которые в области тарифа проводились на местах. Экономотдел осуществлял свою работу преимущественно в самих районах, отчего остались не разработанными вопросы новой экономической политики. Орготделом разработаны вопросы об областных органах, о рабочих в частных предприятиях, целый ряд инструкций, положения и т. д. Работа Культотдела имеет некоторые недочеты, но линия им взята правильно, чувствуется размах, при котором неизбежны некоторые ошибки, когда работа только развивается. Культотделом изданы весьма ценные материалы про профтехническому образованию „4 сборника", и газета „Горняк" поставлены образцово Работа налаживается.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СВЯЗЬ.

В заключение тов. Ремейко останавливается на вопросе о международной связи. Работа, начатая в этой области тов. Артемом, прервалась на время после его трагической гибели. Созданное им международное Бюро действия и пропаганды, имевшее целью завоевание влияния среди масс горнорабочих погибло при катастрофе. Все же связи с нами возобновляются. Бюро восстановлено и в нем уже представлены горнорабочие Англии, Испании и Америки. Работа в этой области продолжается.

Характеризуя в целом работу Президиума, тов. Ремейко находит, что темп работы был несколько понижен вследствие ослабления Центра и переброской сил на места, но после Пленума предстоит период большого под'ема, когда в работе Союза скажется приобретенный на местах опыт, и Союз горняков опять встанет в авангарде Профессионального движения, как это было и раньше.

После краткого содоклада тов. Таюрова, иллюстрировавшего работу Президиума целым рядом цифр, Пленум переходит к обсуждению отчета Президиума.

ПРЕНИЯ.

В прениях приняли участие тов. Юнов, Михеев, Лядов, Мещенцов, Мыков и др. Выступавшие товарищи находят работу Президиума удовлетворительной. Много лестного было высказано по адресу газеты „Горняк", которая на местах оценена и охотно читается. Товарищи указывали только, что Президиуму не следовало увлекаться посылкой работников и тем слишком ослабить Центр. Указывали также, что на местах не чувствуется руководства работой со стороны Отделов ЦК.

Была отмечена недостаточная налаженность культурной работы.

Выступавшие члены Президиума и тов. Ремейко в заключительном слове указали, что места недостаточно осуществляли связь с Центром, не присылая отчетов и смет, не давая Центру необходимых работников, так что недостаточность связи в значительной мере является виною мест. Инструктирование руководства лучше всего осуществлялось путем посылки работников на места.

После заслушания доклада ревизионной Комиссии Пленум принимает по отчету ЦК. резолюцию, в которой деятельность Президиума признана удовлетворительной и одобрен практиковавшийся Президиумом метод периодической переброски работников Центра на места, но с тем, чтобы это не отразилось на успехах работы самого ЦК. Пленум в резолюции особо отметил громадное значение газеты „Горняк" и поручил Президиуму принять меры к более частому выпуску ея.

В президиуме ВЦСПС.

СОВЕЩАНИЕ СЕКРЕТАРЕЙ ЦК.

29 августа в президиуме ВЦСПС состоялось совещание секретарей ЦК Союзов, разрешившее целый ряд вопросов хозяйственного и административного характера. Между прочим, совещание постановило произвести ремонт столовой „Ампир". Совещание обсуждало также вопрос о доме изобретателей: оставить ли его в распоряжении ВЦСПС. Совещание поручило управделу и ЭКО выяснить этот вопрос и дать свое заключение. Дом Союзов, на Басманной, совещание решило передать в ведение одного из ЦК В отношение Домов Союзов совещание постановило далее сократить штаты, обслуживающие эти дома.

Далее совещанием была создана комиссия в составе управдела, О. Н. Т. и комитета служащих, которой поручено разработать вопрос о переводе технических работников ВЦСПС на коллективное снабжение.

Совещание утвердило тов. Черноордика представителем ВЦСПС в комитете помощи красноармейцам.

Была утверждена инструкция, представленная Отделом Охраны Труда, о порядке снабжения рабочих вредных производств молоком.

Далее совещание назначило тов Бумажного делегатом от ВЦСПС на Украинскую областную конференцию совнархозов. На время его от'езда заместителем его по заведыванию Экономическим Отделом назначен т. Брауде.

Представителем ВЦСПС на губернский с'езд профсоюзов в Тамбове назначен тов. Боровский.

В связи с решением комиссии при ВЦСПС об организации недели помощи голодающим, секретари ЦК Союзов постановили разослать всем отделениям соответствующий циркуляр.

Наконец, совещание утвердило положение о культурно-просветительной комиссии при Отделе Охраны Труда.

РАБОЧЕЕ ПРАВО.

Существующее при отделе нормирования труда ВЦСПС юридическое бюро в настоящее время реорганизуется в бюро по обслуживанию всех отделов ВЦСПС по всем вопросам рабочего права.

ВЦСПС И КОМИТЕТ ЦЕН.

Представителем ВЦСПС в комитет цен секретариат назначил т. Полонского.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЦСПС НА УРАЛЕ.

Секретариат ВЦСПС постановил просить СТО об утверждении т. Коссиора членом Уральского экономсовещания, а заместителем его т. Тидемана.

ОБ ИНСТИТУТЕ ТРУДА.

В последнем заседании секретариата ВЦСПС подверглись обсуждению вопросы, касающиеся центрального института труда. Секретариат, между прочим, передал на заключение ОНТ ВЦСПС вопрос о возможности выдать ЦИТ взамен продовольственных пайков, в случае недостачи их, денежного вознаграждения.

ПРИОСТАНОВКА МОБИЛИЗАЦИИ.

В виду отпавшей необходимости в проведении мобилизации специалистов полиграфического производства работников просвещения и специалистов сельско хозяйственного машиностроения, совет труда и обороны постановил указанные мобилизации считать законченными и дальнейшее их производство прекратить.

В союзе швейников.

(БЕСЕДА С СЕКРЕТАРЕМ Ц. К. СОЮЗА ТОВ. КЛИМОВИЦКИМ).

ПРОФСОЮЗ И ГЛАВК.

В нашей, швейной промышленности мы имеем значительное сращивание профсоюза и Главка. Работа союза швейников и Главодежды проходит в полном контакте. Начальник Главодежды, его заместитель и заведующие научно-техническим отделом, меховым отделом и опытно-технической фабрикой—члены президиума ЦК союза и работают под его руководством. Все главные вопросы, выдвигаемые жизнью и временем, разрабатываются совместно ЦК союза и Главком.

СОСТАВ ЦК И ЕГО РАБОТА.

Что касается самого ЦК, то состав его производственный, рабочий: Члены его—работники швейного дела, всю жизнь непосредственно стоявшие у производства, у швейной работы. Ведь, каких-либо спецов, стоящих над производством или вне его у нас нет уже по самому характеру нашей [illegible] Главные вопросы, занимающие [illegible] час время и внимание ЦК., являются вопросы экономической и тарифной политики. Работа в этом направлении ведется напряженная, живая.

ХАРАКТЕР ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Швейная промышленность является по своему характеру почти целиком кустарной. Если мы имеем в настоящее время предприятия с числом работников от 100 до 300 и выше (имеются отдельные предприятия, где число работников достигает 500, 1000 и даже 2000 чел.) то эти „швейные фабрики" почти все созданы в связи с войной и революцией, когда открылась необходимость массовой пошивки белья и одежды, главным образом, для армии. Все такие предприятия являются составными, сводными, состоящими из кустарей, работавших ранее у себя на дому или в небольших мастерских. Оборудование таких сводных мастерских почти всегда является прежним, кустарным.

ОТНОШЕНИЕ К ГЛАВКУСТПРОМУ.

Одним из наиболее крупных вопросов является вопрос о концентрации производства и об отношении к Главкустпрому. В связи с новой экономической политикой, предложено все предприятия и кустарей, в тех районах, где нет крупной швейной промышленности, передать в ведение Главкустпрома, который будет работать по заказам Главодежды и в контакте с нею. Договор об этом уже выработан и на днях подлежит подписанию.

ТРЕСТИРОВАНИЕ И АРЕНДА.

[illegible] крупных предприятий [illegible] управлением, пока еще не разрешен и находится в стадии обсуждения и разработки. Для трестирования, в полном смысле этого слова, в швейной промышленности, в силу указанного ее характера, вполне подходящих условий не имеется. Возможно, что разрешение этого вопроса выльется в форму создания сильных районных об'единений из районов уже имеющих крупные швейные предприятия. Такие районы, выдержавшие на себе большую часть швейной работы за последние годы, являются крупные центры-Москва, Петроград, Н. Новгород, Казань, Тверь, Екатеринбург, Харьков, Киев и др. Эти центры и необходимо развивать, снабжая их всем необходимым в первую очередь.

Для аренды в швейной промышленности подходящих условий не имеется, так как предприятия ее являются почти всегда сводными предприятиями кустарного типа, не имеющими характера особо оборудованных фабрик и заводов. Что касается кустарей, то они составляют, так сказать, резерв и запас швейной промышленности.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И СНАБЖЕНИЕ.

Производительность в швейной промышленности низко не опускалась, в общем она была не менее 50%. Настроение рабочих во всероссийском масштабе хорошее. Швейники в своем деле до некоторой степени фанатики, они привязаны к своему производству и работают при самых тяжелых условиях. Ослабление производительности в значительной степени об'ясняется тем, что в состав швейников набилось много случайных, чуждых швейному делу элементов.

Вопрос о снабжении [illegible] На швейников вообще обращается мало внимания, тем более, что с переходом к мирной жизни наша промышленность перестает быть ударной.

На местах положение тяжелое, есть случаи, когда по 2–3 месяца не получалось ни продовольствия, ни жалования.

ОХРАНА ТРУДА.

Охрана труда, устройство яслей, детских площадок, проводится на местах. ЦК принадлежит лишь общее руководство. Отделом Охраны Труда в настоящее время проводится обследование гигиенических условий работы в предприятиях и как эти условия отражаются на здоровье рабочих. Обследование ведется в Москве, Петрограде и намечается и в других крупных центрах. Результаты произведенных обследований устанавливают, что работа швейников является тяжелой и что гигиенические условия их труда являются очень плохими.

КООПЕРАЦИЯ.

В области кооперативного строительства идет повсюду организационная работа, но ее результаты пока еще не выявились.

Нужно отметить, что отчисление в натурфонд, принятое для швейников в 1,8%, является недостаточным, вследствие общего понижения цены мануфактуры и вещей из нее по сравнению с продуктами продовольствия.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ФАБРИКА.

В распоряжении ЦК имеется научно-техническая и показательная фабрика бывш. Альшванг. Она должна явиться, так сказать, лабораторией швейного дела. Заведует ею член ЦК союза. На фабрике введено коллективное снабжение, штат сокращен. Фабрикой ведется научно-техническая ра[illegible]ская система перебрасывается уже на Московскую фабрику № 1.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

— МГСПС извещает о широкой юношеской конференции Красно-Пресненского района, имеющей быть в пятницу 2-го сентября в 2 часа дня в помещении клуба фабрики Сиу, всем фабзавкомам предлагается освободить с 12 час. дня делегатов на конференцию.

Профсоюзы и рабочие частно-арендных предприятий.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ *).

Сдача предприятий в аренду частным предпринимателям, концессионерам, кооперативам требует точного выяснения взаимоотношений профсоюзов с предпринимателями и рабочими арендных предприятий.

Каждая группа арендных предприятий (концессионная, кооперативная, частно-предпринимательская) имеет свои особенности, которые при практическом разрешении этого вопроса обусловливают различный подход со стороны профсоюзов В самом деле, производственно-технические и политические условия концессионных предприятий резко отличаются от тех же условий в частно-арендных предприятиях, поскольку последним предоставлены соответствующими декретами, главным образом, мелкая и средняя промышленность В тех же условиях существует, несомненно, разница между частно арендными и кооперативно-артельными предприятиями, тем более, что последние в процессе развития народного хозяйства вызвали к себе определенно отрицательное отношение со стороны профсоюзов.

Оставляя пока в стороне предприятия концессионные, кооперативные и артельные, остановимся на частно-арендных предприятиях, нашедших на местах широкое применение в настоящий момент.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ И НОВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОВОРОТ.

Должны ли профсоюзы радикально изменить свои задачи, определившиеся предыдущими с'ездами профсоюзов? Должны ли они центр тяжести с организационно-производственной работы перенести исключительно в сторону защиты интересов и прав членов союза? Таковы вопросы, невольно возникающие в связи с поворотом экономической политики.

Однако всякий профработник, не затерявшийся в вихре событий последних месяцев и отдающий себе ясный отчет в происходящем, поймет ошибочность постановки таких вопросов.

В самом деле: разве новый экономический курс является отказом государства и профсоюзов от верховного регулирования народного хозяйства? Конечно, нет. Весь новый курс проводится в условиях диктатуры пролетариата и ведет к концентрации мощности государства и организации самой крупной промышленности. Новый курс есть лишь этап экономического развития страны. В условиях разрушенной промышленности, изолированной от Западной Европы, неустановившихся взаимоотношений города и деревни и при наличии огромной массы буржуазно-спекулятивных элементов—новый экономический поворот вызван необходимостью приспособления в целях максимального использования хозяйственно-промышленных сил страны.

Профсоюзы, согласовывая свою деятельность с общей политикой рабочего государства, также должны идти по пути приспособления к создавшимся экономическим условиям, сохраняя, как и до сих пор, своей основной и общепрофессиональной задачей—укрепление и развитие народного хозяйства, ибо только широкое развитие производства и увеличение производственных ценностей увеличит общее благосостояние рабочего класса.

Ясно поэтому, что настоящий момент требует не пересмотра задач профсоюзов а установления целого ряда соответствующих организационных мероприятий, наиболее отвечающих новым своеобразным условиям.

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ.

Одним из самых серьезных организационных вопросов политики профсоюзов на ближайший период является вопрос рабочего контроля. Основные функции рабочего контроля можно свести к следующему: а) наблюдение за своевременным и точным выполнением всех производственно-хозяйственных и технических обязательств, возложенных на предпринимателя Советскою властью; б) выяснение себестоимости продуктов, продажных цен на них и размеров прибыли, получаемой предпринимателем (т. е. проникновение в коммерчески-финансовые тайны предприятия в каждом частном случае).

Рабочий контроль, проводимый в 1917—18 г.г. в указанных размерах, имел, несомненно, свой смысл.

Рабочий класс переживал тогда „эпоху бури и натиска" в области промышленного строительства. В условиях слабо-развитой рабочей государственности, слабо развитой организации профсоюзов и отсутствия планомерной национализации — приходилось бешеному саботажу буржуазии противопоставить определенную классовую, пролетарскую волю. Сколько бы неправильных уклонений не было совершено при проведении рабочего контроля, за этот период однако в основном—в переходе управления и организации промышленности в руки рабочих—рабочий контроль оказался неизбежным и ценным. Но по мере систематического проведения национализации и создания соответствующих условий на предприятиях, старые формы рабочего контроля изжили себя. Возникает вопрос, необходимо ли в настоящих условиях проводить на частно-арендных предприятиях рабочий контроль, как это имело место в 1917—18 г.г? Безусловно нет. Сосредоточивая в своих руках монопольное верховное руководство народным хозяйством, союзам нечего опасаться предоставить некоторую экономическую свободу действий предпринимателям в пределах арендованных ими предприятий Государственный и союзный аппарат, значительно упрочившийся за время революции, создал переход к иным формам контроля. Поэтому: 1) рабочий контроль на частно арендных предприятиях — нецелесообразен; 2) контроль должен проводиться исключительно государственными органами, на общих основаниях; 3) завком не должен иметь никаких контрольных функций и не должен создавать никаких контрольных аппаратов на предприятиях. О наблюдаемых нарушениях хозяйственного договора, завком доводит до сведения союза; 4) профсоюзам надлежит выработать ряд конкретных мероприятий в деле участия и содействия государственных органов в контроле частно-арендных предприятий.

Участие же рабочих в деле организации и управления производством в отношении частно-арендных предприятий должно принять иные формы. Рабочая масса должна усилить через профсоюзы свое представительство и участие в работе государственных хозяйственных органов, которым надлежит проводить новые, высшие формы организации и регулирования народного хозяйства. Такая система вполне соответствует государственному капитализму, вызванному в наших условиях к жизни и основными моментами которого является общее регулирование всего народного хозяйства со стороны рабочего государства, при условии предоставления отдельным частно арендным предприятиям или их группам сравнительной экономической свободы (конечно, в пределах общегосударственного плана).

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Несомненно, что частно-арендные предприятия при внешних хозяйственных и правовых условиях будут иметь сильные спекулятивные тенденции. Нездоровый хозяйственный расчет, хищнические приемы предпринимателя будут построены, главным образом, на эксплоатации рабочего как потребителя. Предприниматель, стремясь в этих условиях заручиться поддержкой рабочих, пойдет во многих случаях на такую оплату, какую может выдержать только хищническое, нездоровое предприятие. Вопросы нормирования труда и заработной платы рабочих частно-арендных предприятий приобретает поэтому особую сложность, тем более, что политика профсоюзов должна проводиться в условиях сосуществования государственных и частно-арендных предприятий.

В основу работы союза в этой области следует положить—установление строгой регламентации труда и заработной платы, на основе прожиточного минимума данной местности при учете конечно соответственной квалификации рабочего. Установление строгой системы необходимо дабы не дать возможности предпринимателю вовлечь рабочих в вихрь спекулятивных сделок. Однако нормы регламентации труда и заработной платы должны быть достаточно гибки, в противном случае профсоюз может стать перед фактом бойкота рабочими своего союза.

Лучшая организационная форма, наиболее отвечающая своеобразным условиям регламентацию труда и заработной платы на частных предприятиях—это коллективный договор, заключаемый между предпринимателем и профсоюзом. Применение единообразного, государственного тарифа или даже единой твердо зафиксированной формы коллективного договора нецелесообразно и невозможно. На основе общих форм, отделам профсоюзов должна быть предоставлена широкая возможность варьирования установленных норм коллективного договора в зависимости от местных условий.

Заключение коллективного договора, понятно, должно лежать на профсоюзе. В целях приноровления договора к местным условиям, разработка и заключение договора должно быть—с утверждения межсоюзной организации предоставлено самому низшему союзному органу (Уездотделению или Губотделу). Понятно, что в тех случаях, когда число арендуемых предприятий или орган, сдающий в аренду имеют обще-российское значение—заключение договора в этом случае должно быть делом ЦК соответствующего союза.

Система разрешения конфликтов при наличии коллективного договора укладывается в форму паритетных комиссий, организуемых на предпр[illegible] из равного представительства а[illegible]страции и рабочих (завкома). С[illegible] совершенно нет надобности ра[illegible]ранить принцип паритетности вне заводского предприятия.

В условиях рабочей государственности, профсоюз является достаточной гарантией правильного разрешения конфликта, так как профсоюз сумеет несомненно учесть и производственную сторону в данном деле. Поэтому конфликты, не разрешенные в пределах предприятия, должны быть переданы союзному органу на самостоятельное разрешение. Понятно, что обе стороны, не удовлетворившиеся решением союза могут апеллировать в соответствующую высшую союзную инстанцию.

Правила найма и увольнения, оговоренные в коллективном договоре, в общем остаются теми же, что и для государственных предприятий.

Следует только установить более широкую возможность вольного найма конечно при соответствующей регистрации в отделах труда. Привлечение союза в аппарат отдела труда еще более необходимо теперь, чем раньше. Контролирующая роль профсоюзов необходима в смысле регулирования подбора работников, комплектующих данное предприятие.

В тех же целях наем и увольнение должно производиться с ведома Заводского Комитета, который в случае возникновения конфликтов, обжалует решение предпринимателя в союзной организации.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ЧЛЕНСТВА.

Не менее важен — в ряде других организационных положений — это вопрос о распространении коллективного договора на всех рабочих и служащих предприятия или только на членов союза. Собственно следует выяснить, прежде всего, должна ли распространяться система членства, применяемая профсоюзом по отношению к государственной промышленности, также и на рабочих частно арендных предприятий.

В самом деле, в условиях диктатуры пролетариата профсоюз берет на себя ограждение интересов и производственное воспитание не только членов своего союза, но и всех рабочих страны. Тем самым все рабочие фактически становятся членами союза. Даже в буржуазных странах, как только профсоюз переходит примитивную стадию развития и вырастает в мощную организацию, он фактически закрепляет всех работающих в данном производстве, как членов союза. С не членами союза профсоюз в этих случаях борется самым свирепым образом, вплоть до недопущения их на фабрики и на заводы. В наших условиях [illegible] пролетариата на поли[illegible] [illegible]роизводственной арене [illegible] может быть места сантиментальным желаниям отдельных групп рабочих стать в стороне от всей массы организованных рабочих и не подчиняться действиям союзной дисциплины. Обязательное членство, поэтому, в той форме, в какой оно применяется на государственных предприятиях должно быть применено и для частно арендных предприятий. Тем самым действие коллективного договора заключаемого между союзами и предпринимателем, распространяется в равной мере на всех работающих на частно арендном предприятии.

ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОЙ КОМИТЕТ.

В той же мере, в какой союзная регламентация труда и заработной платы на основе обязательного членства должно применяться в общих размерах и на частно арендных предприятиях, существование фабрично-заводского комитета является необходимым условием систематического и энергичного проведения всех союзных начал на данном предприятии.

Характер работы, идейное руководство заводского комитета будет отличаться от той же работы в государственных предприятиях. Находясь в сфере бешеной спекуляции, Завком должен будет особое внимание уделить вопросам пролетарского воспитания рабочей массы. Участвуя в работах конфликтной комиссии, которой надлежит решать все спорные вопросы, могущие возникнуть между предпринимателем и рабочими, участвуя в деле найма и увольнения рабочих, Завком должен использовать все условия не только в смысле ограждения интересов рабочих, но строго учитывать общее производственное состояние страны.

Профсоюзам надлежит обратить сугубое внимание на работу заводских комитетов на частно-арендных предприятиях, взять их (Завкомы) на особый учет, усилить их отчетность перед союзными организациями и постоянно и систематически руководить их работой.

Только полный учет политического и производственного состояния страны и ясное понимание направления нового экономического курса, даст возможность союзам безболезненно разрешать вопросы руководства рабочими частно-арендных предприятий.

А. П[illegible]

*) Вопрос о стачках на частно-арендных предприятиях освещен мною в № 147 газеты „Труд".

РЕДАКТОР [illegible]

Г. В. Ц Москва
12-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.